



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"G. BRUNO – R. FRANCHETTI"**

Liceo Scientifico "G. Bruno" – Liceo Ginnasio "R. Franchetti"
**Sede: via Baglioni n. 26 - Succursale: Corso del Popolo n. 82
30173 VENEZIA-MESTRE**
Tel. 0415341989- Fax 0415341456
Cod. Fisc. 90164280274 - Cod. Min. VEIS02300L
<http://istitutobrunofranchetti.gov.it>
e-mail: veis02300l@istruzione.it - P.E.C.: veis02300l@pec.istruzione.it

Documento protocollato e firmato digitalmente

Alle famiglie delle Studentesse

Oggetto: Informativa relativa alla valutazione del rischio studentesse/lavoratrici madri secondo il Decreto Legislativo 151/01, artt.7,11, -Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81

Ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 le studentesse sono equiparate alle lavoratrici.

Molte attività lavorative possono costituire per la studentessa/lavoratrice in gravidanza - puerperio - allattamento, una condizione di pregiudizio o di rischio per la sua salute o per quella del bambino. Per tale motivo il Legislatore ha emanato specifiche norme preventive a tutela delle studentesse/lavoratrici madri.

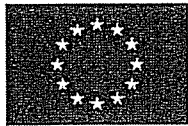
Il **D.Lgs. 26 arzo 2001 n. 151** "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" all'art. 11 (che abroga tra l'altro il D.Lgs. 645 del 26/11/96) richiede, per le studentesse/lavoratrici in gravidanza e per quelle nei primi mesi di allattamento, la specifica valutazione dell'esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, nonché la valutazione dei processi lavorativi ritenuti pericolosi e l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione da adottare.

Il decreto legislativo n° 151 del 26/03/2001, disciplina le tutele delle studentesse/lavoratrici connesse alla maternità.

Tale decreto, all'art. 7, riporta quali sono i lavori vietati alle studentesse/lavoratrici in stato di gravidanza o in fase di allattamento (fino al settimo mese dopo il parto).

Specificatamente:

1. E' vietato adibire le studentesse/lavoratrici al trasporto e sollevamento pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri. I lavori faticosi ed insalubri sono indicati all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica del 26 novembre 1976, n° 1026, di cui si riportano alcune voci:
 - A) quelli indicati nella tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica del 19 marzo 1956, n° 303, per i quali vige l'obbligo delle visite mediche preventive e periodiche durante la gestazione e per sette mesi dopo il parto;
 - B) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi: durante la gestazione e fino a sette mesi dopo il parto;
 - C) i lavori che espongono alle radiazioni ionizzanti: durante la gestazione e fino a sette mesi dopo il parto;
 - D) i lavori su scale e impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino a sette mesi dopo il parto;
 - E) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
 - F) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro.
2. Tra i lavori pericolosi, faticosi e insalubri sono inclusi quelli che comportano il rischio di esposizione agli agenti ed alle condizioni di lavoro, indicati nell'elenco sotto riportato:
 - A) Studentesse/lavoratrici gestanti:
 1. Agenti....
 - a) Agenti biologici: toxoplasma, virus della rosolia, a meno che sussista la prova che la studentessa/lavoratrice è sufficientemente protetta contro questi agenti dal suo stato di immunizzazione;
 - b) Agenti chimici: piombo e i suoi derivati; dalla misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.
 - B) Studentesse/lavoratrici in periodo successivo al parto
 1. Agenti....



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. BRUNO – R. FRANCHETTI"

Liceo Scientifico "G. Bruno" – Liceo Ginnasio "R. Franchetti"
Sede: via Baglioni n. 26 - Succursale: Corso del Popolo n. 82
30173 VENEZIA-MESTRE
Tel. 0415341989 - Fax 0415341456
Cod. Fisc. 90164280274 - Cod. Min. VEIS02300L
<http://istitutobrunofranchetti.gov.it>
e-mail: veis02300l@istruzione.it - P.E.C.: veis02300l@pec.istruzione.it

- a) Agenti chimici: piombo e i suoi derivati; dalla misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.

Nel sopra citato Decreto Legislativo del Governo n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53", è stabilito per tutte le studentesse/lavoratrici dell'Istituto, la necessità di informare il Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico) del proprio stato di gravidanza, non appena accertato.

A seguito di tale informativa, nell'ambito e agli effetti della valutazione dei rischi dei lavoratori secondo il D.Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle studentesse/lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti da esposizioni da agenti fisici, chimici o biologici, da processi o da condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (art. 11, D.Lgs. 151/01), per adottare le misure necessarie ed eliminare tali rischi, modificandone, ove necessario, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12, D.Lgs. 151/01).

Si fa inoltre presente che le studentesse/lavoratrici gestanti, fermo restando quanto detto sopra, hanno comunque la facoltà di astenersi dalle attività a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi, è possibile derogare a tale facoltà a condizione che il Medico Specialista (ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro) attesti che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro (art. 20, D.Lgs. 151/01).

La mancata comunicazione da parte delle studentesse/lavoratrici interessate al Datore di Lavoro, comporta loro un'assunzione di responsabilità, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie per aggiornare la valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

Si invitano pertanto le studentesse/lavoratrici appartenenti ad una delle due categorie ad informare il dirigente scolastico e ad astenersi dalle attività ritenute incompatibili con lo stato di gravidanza ed in fase di allattamento.

LA PRESENTE INFORMATIVA VIENE NOTIFICATA A TUTTE LE STUDENTESSE/LAVORATRICI IN SERVIZIO PRESSO QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA

Sarà cura del personale amministrativo appositamente incaricato notificare la presente al personale femminile nominato e assunto in questa istituzione scolastica, compreso quello con contratto a tempo determinato, anche di altro personale assente, chiedendo copia sottoscritta da conservare nel fascicolo personale

Il Dirigente Scolastico
Prof. Roberto Gaudio

RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA NORME ANTINFORTUNISTICHE ALLE STUDENTESSE/LAVORATRICI MADRI ED ALLE STUDENTESSE EQUIPARATE ALLE STUDENTESSE/LAVORATRICI MADRI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N.81

Il/la sottoscritto/a _____ genitore di

_____ della classe _____ sede I.I.S. BRUNO FRANCHETTI

Dichiara di aver ricevuto copia della informativa relativa alla valutazione del rischio per le studentesse/lavoratrici madri secondo il D.LG.151/2001, artt.7 e 11, D. Lgs.Art. 4, comma 1 art. 21 nonché quanto stabilito in modo specifico nella pianificazione della sicurezza.

Il/la sottoscritto/a si impegna inoltre:

- ad una attenta lettura di tali norme;
- a richiedere chiarimenti in ogni caso di necessità;
- a ritenere tali disposizioni come inderogabili;
- ad impegnarsi perché anche gli altri le considerino tali.

Data _____

Firma _____